

# **JAARVERSLAG 2021**

**MPD**  
MEDIA PENSIOEN DIENSTEN

# INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
KERNCIJFERS	4
1. MISSIE, VISIE EN STRATEGIE	5
1.1 Missie	5
1.2 Visie	5
1.3 Strategie	6
2. DIRECTIEVERSLAG	7
2.1 Inleiding	7
2.2 Dienstverlening voor PNO Media	7
2.3 Dienstverlening overige klanten	8
2.4 Interne en bestuurlijke organisatie	8
2.5 ISAE 3402 type 2	11
2.6 Geen aanwijzingen voor fraude	11
2.7 Financiële ontwikkeling	11
2.8 Risicomanagement	11
2.9 Compliance	13
2.10 Toekomstparagraaf	14
3. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	15
4. JAARREKENING	17
Balans per 31 december 2020	18
Staat van baten en lasten	19
Kasstroomoverzicht	20
Toelichting op de grondslagen	21
Toelichting op de balans	26
Niet uit de balans blijkende regelingen en verplichtingen	30
Toelichting op de staat van baten en lasten	31
Gebeurtenissen na balansdatum	35
5. OVERIGE GEGEVENS	36
Statutaire winstbestemmingsregeling	37
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	38
6. BIJLAGEN	42
Personalialia	43

# VOORWOORD

Overeenkomstig de statuten van Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. (MPD) brengen wij hierbij verslag uit over het boekjaar 2021 alsmede over ontwikkelingen in 2021 voor zover deze van toepassing zijn voor de coöperatie. Met dit verslag leggen wij verantwoording af aan alle belanghebbenden van MPD. Alle in dit verslag genoemde bedragen zijn x € 1.000, tenzij anders aangegeven.

MPD is een coöperatieve uitvoeringsorganisatie die zich zonder winstoogmerk richt op de belangen van PNO Media. Vanaf 1 januari 2019 is PNO Media zowel het enige lid in de coöperatie als de enige pensioenklant die MPD bedient. PNO Media is een grotendeels vrijwillig bedrijfstakpensioenfonds voor werkgevers en hun medewerkers die actief zijn in de creatieve en digitale sector. Vanuit de kennis van de sector kan MPD de dienstverlening op het gebied van pensioen goed afstemmen op de behoefte van de werkgevers en deelnemers.

2021 was een bijzonder jaar voor MPD. De dienstverlening vond in 2021 wederom grotendeels vanuit huis plaats in verband met de coronabeperkingen. Wij hebben ons voorbereid op het hybride werken, zodat ook in de toekomst op kantoor of op afstand gewerkt kan worden. Onze medewerkers zijn van groot belang in de dienstverlening aan onze klanten, hun gezondheid staat voorop. Het thuiswerkadvies van de rijksoverheid is het hele jaar onze leidraad geweest. Dit heeft geresulteerd in een zeer lage besmettingsgraad en in het continu waarborgen van onze dienstverlening.

In 2021 hebben wij verschillende toekomstscenario's uitgewerkt aan de hand van externe en interne ontwikkelingen. Eind 2021 heeft dit geresulteerd in het voornemen om te fuseren met PNO Media. De definitieve besluitvorming zal in het 2e kwartaal van 2022 plaatsvinden.

Naast bovenstaande richt de organisatie zich natuurlijk op het nieuwe pensioenstelsel. PNO Media en MPD trekken hierin samen op. 2021 was vooral gericht op de beeldvorming rondom de concept-wetgeving en op de productmogelijkheden voor het fonds en haar werkgevers en deelnemers. In 2022 zal in samenspraak met de sociale partners en het fonds besluitvorming plaatsvinden, waarna wij over kunnen gaan tot implementatie van de nieuwe regelgeving.

In dit verslag nemen wij u mee in de behaalde resultaten over 2021. Het was wederom een innoverend jaar, waarin de wereld zowel binnen als buiten volop in beweging was.

Hilversum, 20 april 2022

J.C. Claus  
Algemeen Directeur MPD

# KERNCIJFERS

<i>(bedragen x € 1.000)</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Netto-omzet	10.745	10.854
Resultaat na belastingen	343	387
Eigen vermogen	3.318	2.975
Personeel (fte) per jaarultimo	48,0	47,4



# 1. **MISSIE, VISIE EN STRATEGIE**

## 1.1 **Missie**

MPD is de uitvoerder van PNO Media en ondersteunt dit pensioenfonds in de ambitie om voor de creatieve en digitale sector zonder winst oogmerk een leidende rol te vervullen op het gebied van klantgerichte oplossingen rond pensioen- en inkomensverzekeringen.

## 1.2 **Visie**

In de kernsector media en entertainment heeft het pensioenfonds een marktaandeel van bijna 70%. De (bredere) creatieve sector groeit vooral in de nieuwe segmenten creatieve zakelijke dienstverlening en kunsten en cultureel erfgoed. De kernsector media en entertainment laat een ander beeld zien. Hier vervagen de grenzen met andere bedrijfstakken, met name door de toenemende digitalisering. PNO Media heeft in de totale creatieve sector nog een marktaandeel dat kleiner is dan 10%. Er zijn daardoor groeikansen, vooral in de digitale sector. Enerzijds is groei relevant voor de organisatie om efficiënte kwalitatieve en relevante oplossingen te kunnen bieden. Anderzijds kan voor de creatieve en digitale sector een onderscheidende propositie worden geleverd.

## **1.3 Strategie**

De strategie van MPD is erop gericht om PNO Media te helpen zijn strategische doelstellingen te realiseren op het terrein van beleggingen, pensioenproducten, een verdere groei in de creatieve en digitale sector. Deze groei wordt nagestreefd door middel van aansluiting van andere pensioenfondsen en nieuwe werkgevers.

De toegevoegde waarde uit zich in de volgende aspecten:

- Gericht op de creatieve en digitale sector, servicegericht en transparant.
- Focus op het belang van de deelnemers, een passend aanbod biedend, maakt invloed mogelijk en maakt pensioen duidelijk.
- Deskundig en efficiënt; het bestuur is in control.

MPD besteedt veel aandacht aan goede communicatie, risicomanagement en verantwoord beleggen. Onze klant PNO Media heeft op deze onderwerpen een goede naam opgebouwd. MPD zorgt daarnaast voor een efficiënte, kwalitatief goede en flexibele uitvoering. Het in- en outsourcingsbeleid draagt hieraan bij en zorgt voor focus op de toegevoegde waarde en voor het attent bedienen van de bestuurlijke gremia van de leden.



## 2. DIRECTIEVERSLAG

### 2.1 Inleiding

De directeur van MPD legt na afloop van het boekjaar door middel van het jaarverslag verantwoording af over het bestuur en beheer van de coöperatie. In het directieverslag worden de ontwikkelingen geschetst die van invloed zijn op MPD en wordt een beeld gegeven van de bestuurlijke organisatie, de opdrachtgevers en de wijze van uitvoering.

### 2.2 Dienstverlening voor PNO Media

De dienstverlening door MPD bestaat vooral uit de volgende activiteiten:

- Het uitvoeren en regisseren van het pensioenbeheer
- Het uitvoeren van fiduciair-beheerdiensten, vermogensbeheer en administratie van beleggingen
- Bestuursadvies en juridisch advies
- Acquisitie
- Marketing en communicatie
- Innovatie en het doorvoeren van changes
- Facilitaire ondersteuning

Naast de reguliere dienstverlening innoveert MPD de organisatie continu en verbetert zij de dienstverlening aan PNO Media. In 2021 is wederom veel aandacht besteed aan het verbeteren van onze dienstverlening. Voor het bruto-netto maken van de pensioenuitkering:

- wordt samengewerkt met een nieuwe partner;
- is een nieuwe website gelanceerd voor PNO Media;
- en zijn er voorbereidingen getroffen voor een geheel nieuw deelnemersportaal, dat begin 2022 live is gegaan.

De pensioenwereld staat aan de vooravond van één van de grootste wijzigingen van het pensioenstelsel. MPD sorteert hier samen met PNO Media op voor door strategische verkenningen uit te voeren en meerdere toekomstscenario's uit te werken. In alle scenario's blijft de verbondenheid tussen PNO Media en MPD in het belang van de deelnemers voorop staan. In 2021 heeft vooral het doorvertalen van de concept-wetgeving naar mogelijke producten centraal gestaan. De gesprekken met de verschillende sociale partners zijn gestart.

Om de aantoonbaarheid en het in control zijn op onze processen op een efficiëntere wijze te kunnen aantonen is een programma gestart. Hiervoor wordt tooling geïmplementeerd.

### Groei genereren

Een aantal sectoren binnen het fonds is geraakt door de coronabepalende maatregelen. Voor het eerst sinds jaren is serieus rekening gehouden met een mogelijke krimp van de bestaande portefeuille. Eind 2021 hebben wij echter geconstateerd dat de portefeuille van PNO Media een groei laat zien. Die wordt vooral gerealiseerd door autonome groei.

Een wendbare organisatie is in deze tijd van veranderingen een absolute voorwaarde. MPD is zich hiervan bewust en gelooft dat met de omvang van de organisatie het aanpassingsvermogen groot is. MPD heeft hierin de laatste jaren geïnvesteerd door een change-organisatie in te richten en de kwaliteit en de wendbaarheid te verhogen. Samen met PNO Media is er in dit boekjaar wederom strak gestuurd op efficiënter werken en kort cyclisch sturen op strategische doelen en op de dienstverlening aan werkgevers en deelnemers. De vorig jaar ingezette verlaging van de kosten per deelnemer is behouden, ondanks het feit dat dit jaar al extra investeringen noodzakelijk waren voor het uitwerken van de Wet Toekomst Pensioenen.

## 2.3 Dienstverlening overige klanten

Behalve voor PNO Media verricht MPD administratieve diensten voor:

- Werkgeversvereniging voor de Media
- Stichting Fonds Collectieve Belangen Informatie-, Communicatie- en Kantoortechologiebranche

## 2.4 Interne en bestuurlijke organisatie

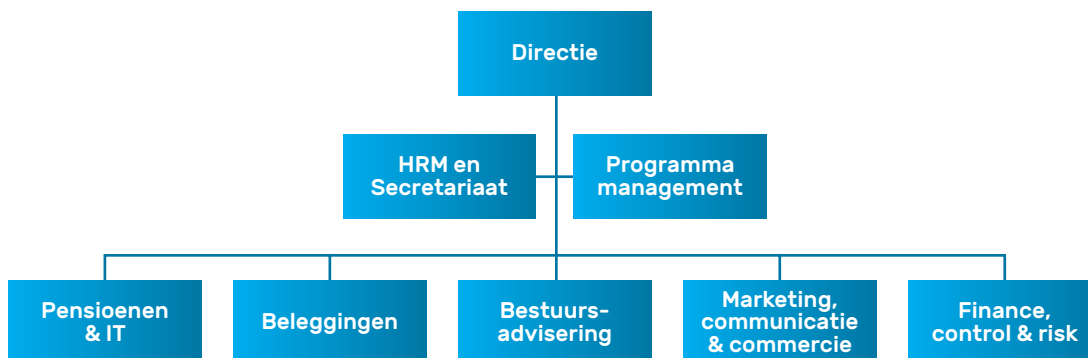
De MPD-organisatie is functioneel ingedeeld, met als uitgangspunt de dienstverlening aan PNO Media. Om de activiteiten te beheersen, geldt binnen MPD een personeelsbeleid waarvan functieprofielen, inclusief competentie-eisen, vaste procedures rondom personeelsbeoordeling en vaste overlegstructuren, deel uitmaken.

Eind 2020 is er een onderzoek naar de medewerkerstevredenheid gehouden. De algemene tevredenheid binnen de organisatie is aan te duiden met een cijfer 7,7. De werksfeer, de inhoud van het werk en het vertrouwen in elkaar springen er positief uit. Als verbeterpunten benoemden de medewerkers de werkdruk en de ad-hoc werkzaamheden. In 2021 zijn de aandachtspunten continu onderwerp geweest van de managementagenda. De teams stelden een verbeterplan op en vanuit het management is het kort cyclisch sturen geïntroduceerd. Ondanks het werken vanuit huis is er extra aandacht voor de sociale kant van het werken met elkaar. Ook zijn er trainingen aangeboden om het werk anders te organiseren en inzicht te krijgen in ieders energiebronnen met behulp van een energiemeter.



Vitaal blijven in de coronaperiode is niet voor iedereen even gemakkelijk. Hier heeft MPD als werkgever veel aandacht en ruimte aan gegeven.

Het organisatieschema van MPD ziet er als volgt uit:



De directeur vormt samen met de afdelingsmanagers het managementteam van MPD. Intern wordt er toezicht gehouden door een raad van toezicht (RvT).

### Algemene ledenvergadering

In 2021 kwam de Algemene Ledenvergadering van MPD in totaal twee keer bijeen. Tijdens de reguliere vergaderingen in juni en december 2021 stonden de goedkeuring van het Jaarverslag van MPD 2020 respectievelijk de Begroting van MPD 2022 op de agenda. Tijdens deze vergaderingen zijn tevens de laatste ontwikkelingen binnen PNO Media en MPD besproken, waarbij is ingegaan op de strategische heroriëntatie en besluitvorming die in dit kader binnen PNO Media heeft plaatsgevonden, alsmede het strategietraject binnen MPD en de relatie die deze strategie heeft met de strategische heroriëntatie door PNO Media en de besluitvorming in dit kader.

### Raad van Toezicht

Op 31 december 2021 was de samenstelling RvT als volgt:

Leden	Functie	Jaar van aftreden
De heer dr. F.H.M. Gertsen RA	Voorzitter	2025
Mevrouw mr. M.C.B. Visser	Secretaris, Vicevoorzitter	2024
De heer ir. J.G.M. Kerkhoff	Lid	2023

In 2021 zijn er geen nieuwe leden toegetroten of leden afgetreden. Evenmin is de samenstelling gewijzigd. In 2021 kwam de RvT behalve tijdens de reguliere vergaderingen (5) en sessies (4) nog een keer bijeen voor een extra strategische sessie. Tevens heeft de Raad informeel gesproken met het dagelijks bestuur en de Raad van Toezicht van PNO Media over het proces rondom het voorgenomen samengaan van MPD met PNO Media. In het verslag van de RvT geeft zij een nadere toelichting op de besproken onderwerpen en genomen besluiten.

### Directie

De directie bestaat uit:

- Mevrouw J.C. Claus

**Samenstelling managementteam per 31 december 2021:**

Leden	Functie
E. Eijking	Manager Vermogensbeheer
B.F.J. de Haas	Manager Bestuursadviesing
L.W.G. van der Meer MAC RC	Manager Finance, Control & Risk
M. Rijnsburger	Manager Marketing, Communicatie en Commercie (a.i.)
M. Schonewille	Manager Pensioenen & Informatietechnologie

**Beloning**

Voor de directie en de leden van de RvT bestaan de vergoedingen uit louter vaste elementen. MPD heeft een bezoldigingsbeleid dat geldt voor het gehele personeel, waarbij de functies zijn ingedeeld in salarisschalen, die ieder een eigen range aan vergoedingen kennen.

**Ondernemingsraad**

Gelet op het aantal werknemers is MPD conform de Wet op de Ondernemingsraden verplicht een Ondernemingsraad (OR) in te stellen. De samenstelling van de OR per 31 december 2021 is als volgt:

Leden	Functie
E. de Geus	Voorzitter
M.T.M. Kok	Secretaris
L. van Wijk	Lid

De overleggen met de bestuurder en de RvT zijn constructief en transparant, met als basis een duidelijk wederzijds respect. De omstandigheden waaronder in 2021 gewerkt is, waren door het voortduren van de corona-pandemie volstrekt anders dan in het begin van het jaar was voorzien. Het thuiswerken was in 2021 dan ook voor de OR een van de belangrijkste aandachtspunten. Daarnaast heeft de OR aandacht besteed aan diverse ontvangen instemmingsaanvragen. Andere onderwerpen van gesprek met de bestuurder van MPD, waar de OR aandacht voor heeft gevraagd en/of advies over heeft gegeven, betroffen onder andere:

- Het Arbo-jaarverslag,
- Kort-Cyclisch Sturen (KCS),
- Grip, (werkdrukonderzoek),
- GoodHabit, (opleidingenportaal),
- Hybride werkplekken,
- Fietsregeling,
- Actualisatie personeelshandboek,
- Nieuwe externe vertrouwenspersoon,
- Begroting,
- Verlofdagen en verzuimcijfers.

De OR komt elke drie weken bij elkaar om te vergaderen over lopende zaken en vragen uit de organisatie. Minimaal elke twee maanden is er een vergadering met de directie van MPD, waarin de actuele onderwerpen worden besproken. Twee keer per jaar vindt het overleg tussen de RvT en de OR plaats. De directie heeft zeven maal overleg gevoerd met de OR.

## 2.5 ISAE 3402 type 2

Op 14 maart 2022 heeft Deloitte Risk Advisory B.V., belast met controle van het ISAE raamwerk van MPD, over 2021 een ISAE 3402 type 2 verklaring zonder beperking afgegeven.

## 2.6 Geen aanwijzingen voor fraude

De directeur en het managementteam van MPD zien erop toe dat er adequate procedures worden gevolgd ter voorkoming en ter ontdekking van fraude. Gedurende 2021 zijn de procedures gevolgd en is er geen (vermoeden van) fraude ontdekt.

## 2.7 Financiële ontwikkeling

MPD sloot het jaar met een positief resultaat af. Het resultaat na belasting bedraagt € 343 positief (2020: € 387 positief).

De omzet bestaat uit de gefactureerde fee. Deze fee wordt jaarlijks op basis van een (kosten)begroting voorgerecalculeerd met een vaste risico-opslag van 5%. Door meer- of minderwerk kan de werkelijke omzet van de begroting afwijken. De omzet is ten opzichte van 2020 met € 109 afgenomen, doordat de kosten van MPD, als basis voor de omzet, lager zijn uitgevallen. Met name de ICT-kosten, de kosten van externe inhuur en sociale lasten en de kosten voor marketing en communicatie zijn gedaald. Daarentegen stegen de salarissen en de pensioenpremies, door onder andere een cao-verhoging, en stegen de algemene kosten door hogere advies- en projectkosten.

## 2.8 Risicomanagement

MPD hanteert sinds 2020 een 'three lines of defence'-model voor een beheerste bedrijfsvoering. Een separaat tweedelijns risk team houdt toezicht op de processen binnen MPD en rapporteert hierover volgens vaste afspraken. Op basis van een jaarlijks uitgevoerde risicoanalyse wordt ten behoeve van de kwaliteitsbeheersing door een extern aangestelde Internal Auditor een audit jaarplan uitgevoerd op processen, producten en (geautomatiseerde) systemen. De bevindingen naar aanleiding van deze activiteiten zijn gebruikt als input ter verbetering. Periodiek terugkerende audits zijn: de accountantscontrole, ISAE 3402 type 2 en IT-audits, zoals informatiebeveiligingsaudits.

MPD is in beperkte mate en op gecontroleerde wijze bereid om risico's aan te gaan.

Jaarlijks maakt het managementteam, als onderdeel van de planning- en controlcyclus, een inventarisatie van de belangrijkste strategische – en tactische risico's voor MPD. Beheersing van deze risico's vormt een onderdeel van de strategie en de bedrijfsvoering van MPD.

MPD kent de volgende voornaamste risico's en onzekerheden:

- Er is sprake van een operationeel risico (fouten in de uitvoering). Deze worden intern zoveel mogelijk beheerst door vaste processen, procedures en controle- en beheersingsmaatregelen. MPD stelt jaarlijks een ISAE 3402 type 2 rapport op, hetgeen een beeld geeft van opzet, bestaan en werking van relevante controles binnen de processen en procedures. Uit de ISAE 3402 type 2 over 2021 zijn geen bevindingen gekomen die verbetering behoeven. Daarnaast stelt MPD per kwartaal een service-levelrapportage en een risicomonitor op ten behoeve van PNO Media. Er zijn diverse interne beheersingscycli ingesteld om het operationele risico te beperken en te beheersen.

- Een belangrijk deel van de activiteiten van MPD bestaat uit het monitoren van de door PNO Media uitbestede werkzaamheden. Het uitbestedingsbeleid van MPD is in lijn met het uitbestedingsbeleid van PNO Media, waarin de best practices op uitbestedingen van DNB wordt gehanteerd. Het grootste deel van de uitbestedingsactiviteiten valt onder de eerdergenoemde ISAE 3402 type 2 rapportage.
- Het grootste deel van de IT-activiteiten is sinds 2020 uitbesteed aan een derde partij. Hierdoor zijn een aantal grotere IT-risico's intern weggenomen (beveiliging, stabiliteit van de systemen en databeheer), maar is een extra uitbestedingsrisico geïntroduceerd. MPD heeft dit risico gemitigeerd door middel van een specifieke regiegroep, die zorg draagt voor het monitoren en controleren van alle IT-activiteiten.
- In 2021 is MPD gestart met de implementatie van een GRC-tool. Dit is een hulpmiddel om beleid, processen, procedures, werkinstructies, risico's, controle- en beheersingsmaatregelen aan elkaar te koppelen, zodat er een geïntegreerd geheel ontstaat. Hierdoor wordt het op eenvoudige wijze mogelijk de mate van het "in control" zijn van MPD, en daarmee ook van PNO Media, op ieder gewenst moment aan te tonen.
- MPD draagt zorg voor de interne en externe verslaggeving van PNO Media. Een groot deel van de externe rapportages valt onder wettelijke regels, die frequent wijzigen en in het algemeen aan verscherping onderhevig zijn. Om compliant te blijven met de geldende wet- en regelgeving, monitort MPD wijzigingen op permanente basis en rapporteert zij hierover op kwartaalbasis.
- Tevens draagt MPD zorg voor de naleving van de wet- en regelgeving van haar klanten. De organisatiestructuur, personeelsbezetting, processen en overlegstructuren van MPD zijn vormgegeven met inachtneming van bovenstaande risico's.
- In financiële zin is MPD afhankelijk van PNO Media (ook het enige lid van de coöperatie MPD). Uit de strategie en de gemaakte afspraken volgt dat MPD hierdoor een budgetrisico loopt. De bedrijfsvoering is ingericht om dit risico zoveel mogelijk te beheersen. Hiertoe vindt er permanent budgetbewaking plaats, voor zowel MPD zelf als voor haar klanten. Daarmee is dit risico voldoende gemitigeerd. De directie is van mening dat de door MPD gehanteerde risico-opslag in overeenstemming is met het resterende risico.

Onderdeel van de uitbestedingsovereenkomst met PNO Media is een boetebeding in geval van aan MPD toerekenbare gebreken in de uitvoering worden vastgesteld. Uit het eerdergenoemde budgetrisico vloeit voort dat overschrijding van de voorgerecalculeerde kosten in principe ten laste van MPD komt. Met de toenemende eisen op het gebied van een beheerste bedrijfsvoering blijft het niveau van risicobeheersing een permanent aandachtspunt voor MPD.

### Corona

MPD heeft in 2020, 2021 en 2022, net als de rest van Nederland, te maken gekregen met de beperkingen door de coronamaatregelen. Vanaf maart 2020 werkt(e) het grootste deel van de medewerkers en het bestuur van PNO Media vanuit huis. Van een organisatie die vanuit de locatie Hilversum de klanten bediende, is in twee weken de technische ondersteuning gerealiseerd om met 98% van de organisatie thuis te werken. De dienstverlening aan PNO Media, inclusief alle controlemaatregelen op de uitvoering, is in 2021 conform de afspraken uitgevoerd. MPD heeft ook het bestuur en het bestuursbureau van PNO Media in staat gesteld compleet digitaal te werken. Hierbij was en is nauwelijks sprake van een financiële impact.

### Inval Oekraïne

Op 24 februari 2022 is Rusland Oekraïne binnengevallen. Als gevolg hiervan hebben veel landen sancties ingesteld tegen Rusland. De economische gevolgen van deze oorlog zijn nog lastig in te schatten. MPD doet geen zaken met bedrijven uit de genoemde regio's. Behoudens hogere kosten voor bijvoorbeeld energie, heeft deze oorlog geen impact op MPD.

**Klanttevredenheid**

MPD heeft namens PNO Media klanttevredenheidsonderzoeken uitgevoerd bij werkgevers en deelnemers. Beide groepen geven de dienstverlening hoge scores. De dienstverlening kenmerkt zich door een persoonlijke aanpak en diversiteit in uit te voeren regelingen. De dienstverlening van MPD aan PNO Media is in 2021 geëvalueerd. PNO Media is in zijn algemeenheid tevreden over de dienstverlening van MPD. De dienstencatalogus en SLA zijn aangepast aan de hand van de uitgevoerde evaluatie.

**2.9 Compliance**

Naast de algemene wet- en regelgeving voor bedrijven is uit hoofde van de rol als uitvoerder van PNO Media alle wet- en regelgeving voor pensioenfondsen relevant voor MPD. Volledige integriteit van de organisatie en haar medewerkers, maar ook van haar (onder)uitbestedingspartijen is hierbij een belangrijk streven. MPD streeft ernaar volledig compliant te zijn. Ontwikkelingen en wijzigingen worden nauwlettend gevolgd en de gevolgen ervan worden intern geïmplementeerd. Per kwartaal wordt ter zake zowel intern als aan het pensioenfonds gerapporteerd.

Op fiscaal gebied zijn de vennootschapsbelasting, de loonbelasting en de btw-regelgeving van belang.

**MPD verbetert zich continu**

MPD heeft ook in 2021 zich continu verbeterd. Het doel hiervan is de kwaliteit en efficiency van de uitvoeringsorganisatie te verbeteren en de organisatie wendbaar en toekomstbestendig te maken. De volgende projecten waren in 2021 actueel:

- Het implementeren van nieuwe bruto/netto software voor de pensioenbetalingen
- De nieuwe website PNO Media
- Het verbeteren van de facturatiesoftware en het herinrichten van het facturatieproces
- Het upgraden van de financiële administratie en de facturatiesystematiek
- Het uitbesteden van printwerk
- Het selecteren van een nieuwe partner voor het ontwikkelen van het deelnemers- en werkgeversportaal
- Het ontwikkelen van het deelnemersportaal
- Het uitfasen van end using applicaties
- Het verlagen van de kosten per deelnemer door een efficiëntere uitvoering
- Hybride werken en vergaderen
- Het inrichten van datamanagement
- Het afronden van de bevindingen van het DNB-onderzoek naar de robuustheid van de pensioenadministratie
- Werken volgens kortcyclisch sturen in alle teams

De projecten zijn conform de kaders gerealiseerd en naar tevredenheid van de opdrachtgever.

De Service Level Agreement (SLA) tussen PNO Media en uitvoerder MPD is geëvalueerd. Aan de SLA is een producten- en dienstencatalogus gekoppeld. De aangepaste SLA is per 1 januari 2021 ingegaan. De KPI's uit de SLA zijn geactualiseerd. Het bestuur van PNO Media heeft deze in het najaar van 2021 geëvalueerd. Dit geldt ook voor het kostprijsmodel. In het nieuwe kostprijsmodel zijn kosten duidelijker gekoppeld aan verschillende diensten, zodat hierop beter gestuurd kan worden.

## 2.10 Toekomstparagraaf

Begin 2020 bereikte de coronapandemie Nederland. In verband met deze crisis heeft de directie van MPD op 9 maart 2020 het Business Continuïteitsplan (BCP) in werking gesteld; de dagelijkse leiding ervan wordt uitgevoerd door het crisisteam. MPD volgt hierbij de richtlijnen van het RIVM, hetgeen onder andere inhoudt dat medewerkers zoveel mogelijk thuiswerken. Dit BCP is tot op heden in werking. Het managementteam overlegt kort cyclisch en monitort de kritische bedrijfsprocessen intern en extern. MPD heeft in 2021 het hybride werken verder doorontwikkeld en verankerd in haar bedrijfsvoering. Het kantoor wordt steeds meer ingezet als ontmoetingsplaats voor collega's of klanten of als concentratie werkplekplek, mocht dat elders niet mogelijk zijn.

Cyberaanvallen zijn aan de orde van de dag. MPD heeft hiervoor beleid opgesteld, om de risico's te mitigeren, waarbij een deel van de werkzaamheden is uitbesteed aan CGI. MPD traint op regelmatige basis haar medewerkers, zodat deze zich bewust worden van de gevaren van cyberaanvallen en van wat je kunt doen om deze te voorkomen. Het massale thuiswerken zorgt potentieel voor een vergroot informatiebeveiligingsrisico. Om dit risico te mitigeren, zijn aanvullende maatregelen genomen.

Met het oog op de toekomst startte MPD eind 2020 met een strategische heroriëntatie. De heroriëntatie is erop gericht om in kaart te brengen welke aanpassingen er nodig zijn om MPD gereed te maken voor de uitvoering van het nieuwe pensioenstelsel. Dit traject is in nauwe samenwerking met PNO Media vormgegeven. Bij de uitwerking van de scenario's is ook het samengaan van MPD en PNO Media onderzocht; het zogeheten 'rezaffen'.

De directie van MPD heeft haar standpunt geformuleerd en dit standpunt voor advies voorgelegd aan de RvT van MPD. De RvT van MPD heeft op 22 maart 2022 een positief advies gegeven op het voorgenomen besluit tot rezaffen. De Directie van MPD heeft vervolgens haar voorgenomen besluit met de personele consequenties ervan voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad.

Er is geen behoefte aan meer werkkapitaal of liquiditeiten. De solvabiliteit en liquiditeit van MPD zijn toereikend voor de activiteiten in de komende periode.

Het personeelsbestand stijgt in 2022 licht, in verband met het verzwaren van de regie-organisatie, extra werkzaamheden bij , actuariaat en beleidsadvies en een toename van de werkzaamheden op het gebied van ESG.

Hilversum, 20 april 2022

Algemeen Directeur  
J.C. Claus



## 3. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

### Ontwikkelingen 2021

Evenals in 2020 heeft de dienstverlening van MPD aan haar klanten bijna het volledige jaar vanuit huis door onze medewerkers wederom succesvol plaatsgevonden. In 2021 heeft MPD wederom het beleid van het RIVM gevolgd en aan de oproep om zoveel mogelijk vanuit huis te werken wordt tot op de datum van dit verslag nog steeds gehoor gegeven.

Zoals gemeld in ons vorige verslag, over 2020, is PNO Media, in nauwe samenwerking met MPD, een project gestart om de mogelijkheden te onderzoeken van het samenvoegen van de MPD-organisatie met het pensioenfonds PNO Media. Het uiteindelijke doel van deze samensmelting is verdere efficiencyverhoging en kostenbesparing in de activiteiten die MPD nu voor PNO Media exclusief uitvoert. Gedurende heel 2021 is de RvT door de directie nauw betrokken bij dit proces en is er een aantal malen informatie uitgewisseld met betrokken partijen. De RvT van MPD ziet het als belangrijke taak om, samen met de directeur van MPD, de belangen van de MPD-organisatie en in het bijzonder haar werknemers, te waarborgen.

Ook de huidige inrichting van MPD-managementtaken, de aansturingstijl en de transitie daarvan naar de nieuwe bestuurlijke structuur van PNO Media, dienen zodanig te geschieden dat de bestuurlijke slagkracht van MPD effectief blijft. De RvT heeft op 22 maart 2022 een positief advies uitgebracht op het voorgenomen fusiebesluit aan MPD, haar ondernemingsraad en de Algemene Vergadering van de coöperatie, over de opzet, voorwaarden en invulling van dit proces van samengaan.

### Activiteiten Raad van Toezicht

In 2021 heeft de RvT vijf keer officieel vergaderd, samen met de directie van MPD. In maart 2021 heeft de RvT ook nog een strategie sessie gehad met de directie en het managementteam van MPD.

De besproken thema's tijdens die vergaderingen waren onder meer: de bedrijfsvoering, ontwikkelingen in pensioenregelgeving, strategie en het mogelijk samengaan met PNO Media. Daarnaast heeft de RvT de volgende onderwerpen besproken: IT en informatiebeveiliging, overleg met de accountant over de jaarrekening, risicomangement, het jaarverslag en de begroting voor 2022. Tevens heeft de Raad informeel gesproken met het dagelijks bestuur en de Raad van Toezicht van PNO Media over het proces rondom het voorgenomen samengaan van MPD met PNO Media. Ook heeft de raad regelmatig overlegd met de directie en tweemaal met de ondernemingsraad van MPD. Tot slot heeft de raad twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV) van MPD bijgewoond.

### **Evaluatie**

Begin 2022 heeft de RvT haar functioneren geëvalueerd en heeft zij besloten, ook met het oog op het voorgenomen samengaan met PNO Media, deze evaluatie te beperken tot een aantal hoofdzaken over de competenties die beschikbaar zijn binnen de RvT en de daarmee samenhangende effectiviteit van haar toezicht op MPD.

### **Toekomst en dankwoord**

De raad van toezicht bedankt medewerkers en directie van MPD voor hun niet-aflatende inzet tijdens dit wederom moeilijke Corona-jaar. Ook in 2022 zal Corona nog invloed hebben op de bedrijfsvoering en extra inzet vergen van directie en medewerkers. Het voorgenomen samengaan met PNO Media zal in 2022 een groot beslag leggen op de bestuurlijke energie en inzet van de MPD-directie, haar managementteam en de MPD-medewerkers. De RvT volgt de ontwikkelingen over het voorgenomen samengaan op de voet. Ten slotte dankt de raad van toezicht het bestuur van PNO Media voor het in MPD gestelde vertrouwen en voor de samenwerking.

20 april 2022

dr. H.F.M. Gertsen RA (voorzitter)

mr. M.C.B. Visser (vicevoorzitter)

ir. J.G.M. Kerkhoff



## 4. JAARREKENING

**Balans per 31 december 2021**

Na verwerking van het resultaat

(bedragen x € 1.000)

	Ref	31-12-2021	31-12-2020
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	115	245
Materiële vaste activa	2	129	203
Financiële vaste activa	3	76	75
		320	524
<b>Viottende activa</b>			
Vorderingen en overlopende activa	4	2.085	1.372
Liquide middelen	5	2.579	3.822
		4.664	5.193
<b>Totaal</b>		<b>4.984</b>	<b>5.717</b>
<b>PASSIVA</b>			
Eigen Vermogen	6	3.318	2.975
Voorzieningen	7	77	81
Kortlopende Schulden en overlopende passiva	8	1.589	2.661
<b>Totaal</b>		<b>4.984</b>	<b>5.717</b>

## Staat van baten en lasten

(bedragen x € 1.000)

	Ref	2021	2020
<b>BATEN</b>			
Omzet	9	10.745	10.854
<b>LASTEN</b>			
Lonen en salarissen	10	4.774	4.657
Pensioenlasten	11	674	626
Sociale lasten	12	513	579
Inhuur personeel	13	473	513
Huisvestingskosten	14	329	323
ICT kosten	15	1.616	1.987
Marketing- en communicatiekosten	16	361	419
Algemene kosten	17	1.291	950
Afschrijvingskosten		240	286
Totaal operationele kosten		10.270	10.339
Financiële baten en lasten	18	-23	-18
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>452</b>	<b>497</b>
Belastingen	19	109	110
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>343</b>	<b>387</b>

## Kasstroomoverzicht

(bedragen x € 1.000)

	2021	2020
<b>Kasstroom uit Operationele Activiteiten</b>		
Resultaat na belastingen	343	387
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	241	296
VPB Belastingen	-36	-13
	205	283
Mutaties voorzieningen	-4	-58
Veranderingen in werkkapitaal		
Mutaties vorderingen en overlopende activa	-713	2.292
Mutaties kortlopende schulden en overlopende passiva	-1.035	-337
	-1.748	1.955
Overige mutaties	-	-
Kasstroom uit Operationele Activiteiten	-1.205	2.567
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investerings vaste activa		
Inventaris	-	-2
ICT	-37	-122
Mutatie Financiële vaste activa	-1	-53
	-38	-177
<b>Kasstroom uit Financieringsactiviteiten</b>	-	-
<b>Mutatie Geldmiddelen</b>	<b>-1.243</b>	<b>2.390</b>
Het verloop van de geldstromen is als volgt:		
Liquide middelen per 1 januari	3.822	1.432
Liquide middelen per 31 december	2.579	3.822
<b>Mutatie Geldmiddelen</b>	<b>-1.243</b>	<b>2.390</b>

## Toelichting op de grondslagen

### ALGEMENE TOELICHTING

#### Activiteiten

Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. (MPD), gevestigd aan de Seinstraat 12 te Hilversum, is een coöperatie zonder winstoogmerk. MPD is een dienstverlener die zich bezighoudt met de uitvoering van de pensioenregelingen van pensioenfondsen in de mediasector. De statutaire jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 Burgerlijk Wetboek. Het nummer waaronder MPD bij de Kamer van Koophandel staat ingeschreven is 32164413.

#### Algemeen

Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld in bedragen x € 1.000 tenzij anders is aangegeven. De in de tabellen opgenomen getallen zijn afgeronde bedragen. Door afronding kan het voorkomen dat de totalen niet geheel overeenstemmen met de som van de afzonderlijke getallen. Dit geldt ook voor de vergelijkende cijfers 2020.

#### Continuïteit

Met het oog op de toekomst startte MPD eind 2020 met een strategische heroriëntatie. De heroriëntatie is erop gericht om in kaart te brengen welke aanpassingen er nodig zijn om MPD gereed te maken voor de uitvoering van het nieuwe pensioenstelsel. Dit traject is in nauwe samenwerking met PNO Media vormgegeven. Bij de uitwerking van de scenario's is ook het samengaan van MPD en PNO Media onderzocht; het zogeheten 'rezaffen'.

De directie van MPD heeft haar standpunt geformuleerd en dit standpunt voor advies voorgelegd aan de RvT van MPD. De RvT van MPD heeft op 22 maart 2022 een positief advies gegeven op het voorgenomen besluit tot rezaffen. De Directie van MPD heeft vervolgens haar voorgenomen besluit met de personele consequenties ervan voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad.

Er is geen behoefte aan meer werkkapitaal of liquiditeiten. De solvabiliteit en liquiditeit van MPD zijn toereikend voor de activiteiten van de komende periode.

De in deze jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling.

De financiële impact van de uitbraak van het coronavirus is voor MPD beperkt. Wij zijn van mening dat, op basis van de momenteel beschikbare informatie, de voorgenomen juridische fusie, de inmiddels genomen maatregelen en de huidige financiële positie, de bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerde waardering op basis van de continuïteitsveronderstelling, niet geraakt wordt.

#### Schattingen en veronderstellingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van MPD zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

#### Valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin MPD haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's, zijnde de functionele en de presentatie valuta.

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum.

De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

### Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen voor waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

### Fiscale eenheid

Met ingang van 2015 vormt MPD een fiscale eenheid met Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO voor wat betreft de omzetbelasting.

### Corona

MPD heeft in 2021 en 2022, net als de rest van Nederland, te maken gekregen met de beperkingen door de corona-maatregelen. Vanaf maart 2020 werkt(e) het grootste deel van de medewerkers en het bestuur van PNO Media vanuit huis. Van een organisatie die vanuit de locatie Hilversum de klanten bediende, is in twee weken de technische ondersteuning gerealiseerd om met 98% van de organisatie thuis te werken. De dienstverlening aan PNO Media, inclusief alle controlemaatregelen op de uitvoering, is in 2021 conform de afspraken uitgevoerd. MPD heeft ook het bestuur en het bestuursbureau in staat gesteld compleet digitaal te werken. Hierbij was en is nauwelijks sprake van financiële impact.

## GRONDSLAGEN VOOR DE BALANSWAARDERING

### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs, zijnde de verkrijgings- / of vervaardigingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De verkrijgings- of vervaardigingsprijs bestaat uit de aankoopprijs, inclusief de direct toe te rekenen uitgaven om het actief voor het voorgenomen gebruik geschikt te maken. De afschrijving is lineair en verdeeld over 5 jaar.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, zijnde de inkoopprijs plus bijkomende kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. De afschrijving is lineair en gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, rekening houdend met de restwaarde. Indien de verwachting omtrent de afschrijvingsmethode, gebruiksduur en/of restwaarde in de loop van de tijd wijzingen ondergaat, wordt deze als een schattingswijziging verantwoord.

### Financiële vaste activa

De financiële vaste activa bestaan uit bij leveranciers gestorte waarborgsommen waarvan de verwachting is dat de verblijfsduur van deze middelen langer dan 12 maanden zal duren. Deze waarborgsommen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Latente belastingvorderingen zijn eveneens opgenomen onder de financiële activa aangezien de looptijd meer dan 12 maanden bedraagt. De latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

Vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### **Liquide middelen**

De liquide middelen bestaan uit banktegoeden en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### **Eigen vermogen**

Het eigen vermogen van MPD bestaat uit gestort en opgevraagd kapitaal, wettelijke- en overige reserves. MPD dient een wettelijke reserve te vormen ter hoogte van de boekwaarde van zelf vervaardigde immateriële vaste activa, voor zover betrekking hebbend op de kosten van ontwikkeling. De overige reserves worden bepaald door het bedrag dat resteert nadat alle actiefposten en posten van het vreemd vermogen, volgens de van toepassing zijnde waarderingsgrondslagen in de balans zijn opgenomen.

#### **Voorzieningen**

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voor de voorziening artikel 44 geldt dat de contante waarde van deze verplichtingen tot en met 2020 is berekend tegen een marktconforme rentevoet van 1,0% (2020: 1,0%). Voor de jubileumvoorziening is als percentage 2,8% (2020: 2,8%) gehanteerd.

#### **Kortlopende schulden en overlopende passiva**

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald.

#### **Leasing**

##### *Operationele lease*

Bij MPD kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn niet bij MPD ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

### **GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT**

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### Opbrengstverantwoording

Opbrengsten uit de levering van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. MPD berekent de fee op cost plus basis: aan de klant worden de begrote kosten plus een risico-opslag als fee in rekening gebracht. Bij materiële afwijkingen wordt de fee hiervoor – in overleg met de klant – aangepast. De kosten van een klant bestaan uit de direct toewijsbare kosten plus een deel van de niet-direct toewijsbare kosten. De omzet van MPD kan dus variëren als gevolg van fluctuaties in de begroting van een klant.

### Kosten

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen voor waardering en worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

### Afschrijvingen

De afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment dat het actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik afgeschreven over de geschatte economische levensduur/verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

### Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

### Pensioenen

MPD heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt MPD verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan PNO Media. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorten leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

### Bijzondere posten

Dit betreffen baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

### Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend tegen het geldende tarief over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief en als gevolg van tijdelijke verschillen tussen de winstberekening volgens de jaarrekening en de fiscale winstberekening. Deze verschillen ontstaan door af te wijken van fiscaal toegestane afschrijvingstermijnen, en waarbij actieve belastinglatenties (indien van toepassing) slechts worden gewaardeerd voor zover de realisatie daarvan waarschijnlijk is.



**Financiële baten en lasten**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

**GRONDSLAG VOOR HET KASTROOMOVERZICHT**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa is in de toelichting van balansposten verantwoord.

## Toelichting op de balans

(bedragen x € 1.000)

### 1. Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen de ontwikkelkosten van het geautomatiseerde pensioensysteem ten behoeve van gewijzigde wet- en regelgeving. De immateriële vaste activa worden lineair in 5 jaar afgeschreven. Voor de investeringen is een wettelijke reserve opgenomen. De cumulatieve afschrijvingen bedragen tot en met 31 december € 858 (2020: € 728).

<b>Verloopoverzicht 2021</b>	<b>ICT</b>	<b>Totaal</b>
Boekwaarde 01-01-2021	245	<b>245</b>
Investeringen	-	-
Afschrijvingen	-130	<b>-130</b>
Desinvesteringen	-	-
<b>Boekwaarde 31-12-2021</b>	<b>115</b>	<b>115</b>

<b>Verloopoverzicht 2020</b>	<b>ICT</b>	<b>Totaal</b>
Boekwaarde 01-01-2020	410	<b>410</b>
Investeringen	-	-
Afschrijvingen	-165	<b>-165</b>
Desinvesteringen	-	-
<b>Boekwaarde 31-12-2020</b>	<b>245</b>	<b>245</b>

### 2. Materiële vaste activa

<b>Verloopoverzicht 2021</b>	<b>Inventaris</b>	<b>Verbouwing</b>	<b>ICT</b>	<b>Totaal</b>
Boekwaarde 01-01-2021	29	8	166	<b>203</b>
Investeringen	-	-	39	<b>39</b>
Afschrijvingen	-16	-8	-88	<b>-111</b>
Desinvesteringen	-	-	-4	<b>-4</b>
Afschrijvingen Desinvesteringen	-	-	2	<b>2</b>
<b>Boekwaarde 31-12-2021</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>115</b>	<b>129</b>

<b>Verloopoverzicht 2020</b>	<b>Inventaris</b>	<b>Verbouwing</b>	<b>ICT</b>	<b>Totaal</b>
Boekwaarde 01-01-2020	50	39	122	<b>211</b>
Investeringen	2	-	129	<b>131</b>
Afschrijvingen	-22	-31	-78	<b>-131</b>
Desinvesteringen	-	-	-64	<b>-64</b>
Afschrijvingen Desinvesteringen	-	-	56	<b>56</b>
<b>Boekwaarde 31-12-2020</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>166</b>	<b>203</b>

De materiële vaste activa worden als volgt afgeschreven:

- ICT-investeringen worden in beginsel lineair afgeschreven in 4 jaar.
- Investerings gerelateerd aan mobiele apparaten zoals telefoons worden afgeschreven in 2 jaar.
- Hardware gerelateerd aan de locatie Seinstraat wordt afgeschreven in 5 jaar.
- Alle overige investeringen (huisvesting) worden lineair afgeschreven in 5 jaar.

In 2021 is een bedrag ad € 1 (2020: € 9) aan afschrijvingen doorbelast aan PNO Media.

### 3. Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa zijn onder andere de niet direct opeisbare waarborgsommen verantwoord met een looptijd langer dan 12 maanden. MPD heeft een waarborgsom gestort van € 65 bij CGI uit hoofde van de IT-uitbesteding.

De belastinglatentie betreft het verschil tussen de commerciële en de fiscale afschrijving op de materiële vaste activa en de vorming van de jubileumvoorziening.

MPD waardeert latente belastingvorderingen en -verplichtingen tegen nominale waarde. Voor zover van toepassing saldeert MPD latente belastingvorderingen en -verplichtingen alleen als MPD een wettelijk recht heeft tot verrekening van niet-latente belastingvorderingen en -verplichtingen die verband houden met belastingen die door eenzelfde (overheids)instantie worden geheven.

### 4. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
Debiteuren	931	-
Vooruitbetaalde pensioenpremie	1.051	963
Reorganisatievordering	-	13
Rekening courant klanten	41	246
Overlopende activa	62	150
<b>Totaal vorderingen en overlopende activa</b>	<b>2.085</b>	<b>1.372</b>

De vooruitbetaalde pensioenpremie betreft de jaarpremie 2022.

De reorganisatievordering (2020) betreft de doorbelasting van de kosten van reorganisatie aan Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de media PNO. De lasten van de reorganisatie zijn voor MPD derhalve resultaat-neutraal geweest. Deze voorziening is in 2021 geheel afgewikkeld.

### 5. Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit de tegoeden bij de banken. De tegoeden staan in principe vrij ter beschikking van de organisatie, met uitzondering van een bankgarantie die is afgegeven ten behoeve van de huurovereenkomst (€ 60).

**6. Eigen Vermogen**

Het eigen vermogen is als volgt samengesteld:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Gestort opgevraagd kapitaal	2.481	2.481
Wettelijke reserves	115	245
Overige reserves	722	248
	<b>3.318</b>	<b>2.975</b>

**Mutaties eigen vermogen**

<b>Gestort en opgevraagd kapitaal</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Stand per 1 januari	2.481	2.481
Mutaties gestort en opgevraagd kapitaal	-	-
Mutatie Agio	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>2.481</b>	<b>2.481</b>

<b>Wettelijke reserves</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Stand per 1 januari	245	411
Toevoeging reservering wegens investeringen	-	-
Onttrekking reservering wegens afschrijvingen	-130	-165
Overige mutaties	-	-1
<b>Stand per 31 december</b>	<b>115</b>	<b>245</b>

<b>Overige reserves</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Stand per 1 januari	248	-305
Resultaat boekjaar	343	387
Mutatie ten gunste van wettelijke reserves	130	165
Overige mutaties	-	1
<b>Stand per 31 december</b>	<b>722</b>	<b>248</b>

De mutatie in de wettelijke reserves is gelijk aan de mutatie van de immateriële vaste activa. De tegenhanger loopt door de overige reserves. Het resultaat van het boekjaar is toegevoegd aan deze overige reserves.

**Voorstel winstbestemming 2021**

Het resultaat na belastingen over 2021 van € 343 (2020: € 387) positief is toegevoegd aan de overige reserves. Dit voorstel is in de jaarrekening als zodanig verwerkt.

## 7. Voorzieningen

### Artikel 44 voorziening

Deze post betreft een actuair bepaald voorziening die diende als compensatie voor een vervallen artikel (Art. 44) uit de pensioenregeling 1/1/1997 – 1/1/2006. Dat artikel zorgde ervoor dat het gemis aan pensioenafspraken als gevolg van het afschaffen van de VUT werd gecompenseerd.

Tijdens de VUT werd nog ouderdomspensioen opgebouwd, hetgeen tijdens het hiervoor in de plaats gekomen TOP-regeling niet meer plaatsvond. Toen 1/1/2006 de wet VPL in werking trad, die ervan uitgaat dat er tot 65-jarige leeftijd wordt gewerkt, verviel Artikel 44. In het Cao-overleg van 2005/2006 is afgesproken dat dit gemis aan pensioenaanspraken gedeeltelijk gecompenseerd wordt indien de medewerker vòòr de 65-jarige leeftijd met pensioen gaat.

Deze regeling liep in 2020 ten einde. Het saldo van de voorziening is ultimo 2021 nihil (2020: € nihil).

### Jubileumvoorziening

In het personeelshandboek is vastgelegd dat er bij het behalen van een bepaald dienstverband (12½, 25, 40 jaar) een jubileumuitkering plaatsvindt. De disconteringsvoet bedraagt 2,8% (2020: 2,8%).

### Verloopoverzicht voorzieningen

<b>Verloopoverzicht 2021</b>	<b>Artikel 44</b>	<b>Jubileum</b>	<b>Totaal</b>
Boekwaarde 01-01-2021	-	81	<b>81</b>
Toevoegingen	-	-	-
Onttrekkingen	-	-4	<b>-4</b>
Herrubricering	-	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>-</b>	<b>77</b>	<b>77</b>

<b>Verloopoverzicht 2020</b>	<b>Artikel 44</b>	<b>Jubileum</b>	<b>Totaal</b>
Boekwaarde 01-01-2020	54	85	<b>140</b>
Toevoegingen	-	-	-
Onttrekkingen	-54	-4	<b>-58</b>
Herrubricering	-	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>-</b>	<b>81</b>	<b>81</b>

**8. Kortlopende schulden en overlopende passiva**

	31-12-2021	31-12-2020
Handelscrediteuren	271	1.662
Lonen, salarissen en Sociale Lasten	357	292
Belastingen	23	51
Afvloeiing personeel	-	13
Overlopende passiva	938	643
<b>Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva</b>	<b>1.589</b>	<b>2.661</b>

Onder lonen, salarissen en sociale lasten is een reservering opgenomen voor niet-opgenomen vakantiedagen. Onder Belastingen is zowel de te betalen vennootschapsbelasting opgenomen alsook nog te betalen loonbelasting. De reservering voor afvloeiing personeel (2020) heeft nog betrekking op de reorganisatie 2017 waar destijds een voorziening voor is gevormd. De post vooruitgefactureerde omzet betreft de fee die aan Stichting BPF voor de Media PNO (PNO Media) in rekening is gebracht ter dekking van toekomstige kosten. De post overlopende passiva heeft betrekking op overige nog te betalen bedragen en kosten die aan het boekjaar 2021 worden toegerekend, maar waarvoor pas in 2021 facturen van leveranciers en/of dienstverleners zijn ontvangen.

**NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE REGELINGEN EN VERPLICHTINGEN****Bankgaranties**

Ten behoeve van de huurovereenkomst van het kantoorpand is een bankgarantie afgegeven ter hoogte van € 60.

**Uitbestedingsovereenkomst**

Met haar grootste klant heeft MPD een uitbestedingsovereenkomst afgesloten die per 1 maart 2015 is verlengd voor onbepaalde tijd. Als deze klant in de toekomst zou besluiten geen gebruik meer te maken van de diensten van MPD, dan houdt hij wel de afwikkelingsverplichting.

**Contractuele verplichtingen**

Op 1 maart 2015 is het huurcontract aan de Seinstraat opgebroken en uitgebreid met een deel van de tweede verdieping. De einddatum van dit contract stond op 30 april 2021. Het huurcontract is niet opgezegd waarmee sprake is van een stilzwijgende verlening met 5 jaar. Het jaarlijkse huurbedrag bedraagt ongeveer € 202 (2020: € 197) waarvan ca. € 180 (2020: € 176) voor rekening komt van MPD. Uit het oorspronkelijke contract is nog een huurkorting verkregen die loopt tot en met 30 april 2021.

MPD heeft haar ICT uitbesteed aan CGI. De contractperiode bedraagt 5 jaar. De jaarlijkse kosten voor de basis dienstverlening bedragen ongeveer € 806 (2020: € 812).

Voor de verloning van de pensioenen maakte MPD gebruik van ADP. Per 1 januari 2022 is een overeenkomst gesloten met Visma Idella voor een looptijd van 6 jaar. De jaarlijkse basiskosten worden geschat op ongeveer € 79 (2020: € 79).

De uitvoering van de DC-pensioenregeling van PNO Media is volledig uitbesteed aan InAdmin Riskco. Het contract loopt tot april 2024. De jaarlijkse kosten voor de basisadministratie bedragen ongeveer € 152 (2020: € 145).

Bovengenoemde contracten kunnen jaarlijks worden geïndexeerd. Bij de berekening van de toekomstige verplichtingen is rekening gehouden met een jaarlijkse prijsstijging van 2,7%.

MPD heeft als lessee operationele leasecontracten voor 6 auto's afgesloten. De jaarverplichting van deze leasecontracten bedraagt ongeveer € 80 (2020: € 69).

De totale toekomstige betalingen uit bovenstaande opsomming bedragen derhalve:

Toekomstige betalingen	31-12-2021	31-12-2020
Periode < 1 jaar	1.319	1.298
1 jaar <= periode <= 5 jaar	3.746	4.975
Periode > 5 jaar	171	155
<b>Totaal</b>	<b>5.235</b>	<b>6.428</b>

## Toelichting op de staat van baten en lasten

(Bedragen x € 1.000)

### BATEN

#### 9. Omzet

De omzet bestaat voornamelijk uit de gefactureerde fees en kan variëren met de kostenrealisatie en fluctuatie van de begroting van de klanten. De begrote kosten plus een risico-opslag worden als fee in rekening gebracht. De netto fee over 2021 bedraagt € 10.745 (2020: € 10.854).

### LASTEN

#### 10. Lonen & salarissen

	2021	2020
Lonen en salarissen	4.879	4.734
Overige lonen en salarissen	285	325
Subtotaal	5.164	5.059
Doorbelasting aan bestuursbureau PNO Media	-390	-402
<b>Totaal personeelskosten</b>	<b>4.774</b>	<b>4.657</b>

In 2021 waren er bij MPD gemiddeld 51,5 werknemers (2020: 50,0) in dienst; het betrof gemiddeld 48,7 fte's (2020: 47,5). Onder lonen en salarissen zijn naast de reguliere lonen en salarissen tevens de kosten voor de niet-opgenomen vakantiedagen meegenomen.

In 2020 is een nieuwe cao van kracht geworden. De hieruit voortvloeiende cao-stijging per 1 april is in 2021 verwerkt. Onder de post lonen en salarissen zijn verder meegenomen: vakantiegeld, eindejaarsuitkering en gratificaties. De overige kosten betreffen o.a. wervingskosten, reis- en verblijfkosten, studiekosten en catering.

**11. Pensioenlasten**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Pensioenlasten	732	685
Doorbelasting aan bestuursbureau PNO Media	-58	-60
<b>Totaal lonen &amp; salarissen</b>	<b>674</b>	<b>626</b>

De gehanteerde pensioenregeling van MPD is ondergebracht bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media PNO.

De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- Het betreft een middelloonregeling.
- De jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken bedraagt 1,875% van het pensioengevend salaris dat is gebaseerd op het bruto jaarloon minus franchise (ad € 14.544).
- Het pensioengevend salaris is vanaf 2015 gemaximeerd. Voor 2021 is het maximale pensioengevend salaris gesteld op € 112.189.
- De pensioenpremie bedroeg in 2021 26,8% (2020: 26,3%) van de pensioengrondslag en 1,5% van het salarisdeel boven € 112.189, waarvan (18,9% (2020: 18,4%) door de werkgever wordt voldaan en 7,9% van de pensioengrondslag wordt ingehouden op het salaris van de werknemer.

Het bestuur van het pensioenfonds stelt jaarlijks de premie vast. Als de middelen van het pensioenfonds het toelaten, zal het bestuur van het pensioenfonds de opgebouwde aanspraken van (gewezen) deelnemers en de ingegane pensioenen aanpassen overeenkomstig de consumentenprijsindex voor alle huishoudens.

De toeslagverlening is voorwaardelijk. Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks in hoeverre pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken worden aangepast.

MPD is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. In geen geval is sprake van een verplichting tot bijstorting of recht op teruggave/premiekorting.

**12. Sociale lasten**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sociale Lasten	561	633
Doorbelasting aan bestuursbureau PNO Media	-48	-54
<b>Totaal sociale lasten</b>	<b>513</b>	<b>579</b>



**13. Inhuur personeel**

De kosten voor inhuur personeel komen grotendeels voort uit de volgende posten:

- Inhuur ten behoeve van projecten: € 153 (2020: € 322).
- Inhuur ten behoeve van reguliere werkzaamheden: € 320 (2020: € 191).

De kosten voor inhuur zijn lager dan in 2020; vooral de inhuur voor projecten is afgenomen. Grote projecten liepen af in 2020. Inhuur ten behoeve van reguliere werkzaamheden nam daarentegen toe door grotere werkdruk, ziekte en (tijdelijke) vervanging vanwege openstaande vacatures.

**14. Huisvestingskosten**

	2021	2020
Huur en servicekosten	276	270
Overige huisvestingskosten	82	82
Subtotaal huisvestingskosten	358	352
Doorbelasting aan bestuursbureau PNO Media	-29	-30
<b>Totaal huisvestingskosten</b>	<b>329</b>	<b>323</b>

**15. ICT kosten**

	2021	2020
ICT kosten	1.493	1.701
Servicebureau's	123	286
<b>Totaal ICT kosten</b>	<b>1.616</b>	<b>1.987</b>

ICT-kosten betreffen de kosten voor onderhoud hard- en software, uitbesteding (aan CGI), informatiebeveiliging, telecommunicatie en enkele kleinere aanschafkosten. De toenemende eisen van toezichthouders, en van onze klanten, leiden tot structureel hogere ICT-kosten. Door de uitbesteding aan CGI zijn er in 2020 kosten verschoven van personeelskosten en inhuur naar ICT.

**16. Marketing- en Communicatiekosten**

	2021	2020
Marketingkosten	210	249
Communicatiekosten	151	170
<b>Totaal Marketing- en Communicatiekosten</b>	<b>361</b>	<b>419</b>

Mede door de coronacrisis is een aantal marketing- en communicatieactiviteiten niet doorggegaan. Dit heeft geleid tot lagere kosten.

**17. Algemene kosten**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Accountantskosten	144	194
Advieskosten (inclusief juridische kosten)	613	437
Overige algemene kosten	546	329
	1.303	960
Doorbelasting aan bestuursbureau PNO Media	-12	-10
<b>Totaal algemene kosten</b>	<b>1.291</b>	<b>950</b>

De accountantskosten omvatten zowel de kosten voor de controle en het deponeren van de jaarrekening, de kosten voor het verkrijgen van de ISAE 3402-verklaring, de aangifte vennootschapsbelasting alsook aanvullende audits.

Deloitte Accountants B.V. is de externe accountant van MPD. De kosten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. In het boekjaar en in voorgaand boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

<b>2021</b>	<b>Deloitte Accountants</b>	<b>Overig</b>	<b>Totaal</b>
Controle van de jaarrekening	43	-	43
Andere controle opdrachten	95	-	95
Fiscale advisering	-	6	6
Andere niet-controleopdrachten	-	-	-
	<b>138</b>	<b>6</b>	<b>144</b>

<b>2020</b>	<b>Deloitte Accountants</b>	<b>Overig</b>	<b>Totaal</b>
Controle van de jaarrekening	42	-	42
Andere controle opdrachten	128	19	147
Fiscale advisering	-	5	5
Andere niet-controleopdrachten	-	-	-
	<b>170</b>	<b>25</b>	<b>194</b>

**18. Financiële baten en lasten**

	2021	2020
Rente en kosten bank	26	18
Overige baten	-4	-
Overige lasten	1	-
<b>Totaal financiële baten en lasten</b>	<b>23</b>	<b>18</b>

**19. Belastingen**

Het fiscale resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening is niet gelijk aan het commerciële resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen. Dit wordt veroorzaakt door het hanteren van afwijkende afschrijvingstermijnen voor de materiële en immateriële vaste activa ten opzichte van hetgeen fiscaal is toegestaan en door de vorming van de jubileumvoorziening. In de balans is een actieve belastinglatentie opgenomen voor een bedrag van € 11 (2020: € 7).

De last uit hoofde van vennootschapsbelasting bedraagt in 2021 € 109 (2020: € 110), waarmee de effectieve belastingdruk over 2021 voor MPD uitkomt op 24,0% (2020: 24,3%) tegenover een nominale belastingdruk van 19,6% (2020: 21,3%). De verschillen worden veroorzaakt doordat de fiscale winstbepaling is gebaseerd op de kosten van de entiteit en niet op de commerciële marge.

**Gebeurtenissen na balansdatum****Fusie met PNO Media**

Met het oog op de toekomst startte MPD eind 2020 met een strategische heroriëntatie. De heroriëntatie is erop gericht om in kaart te brengen welke aanpassingen er nodig zijn om MPD gereed te maken voor de uitvoering van het nieuwe pensioenstelsel. Dit traject is in nauwe samenwerking met PNO Media vormgegeven. Bij de uitwerking van de scenario's is ook het samengaan van MPD en PNO Media onderzocht; het zogeheten 'rezaffen'.

De directie van MPD heeft haar standpunt geformuleerd en dit standpunt voor advies voorgelegd aan de RvT van MPD. De RvT van MPD heeft op 22 maart 2022 een positief advies gegeven op het voorgenomen besluit tot rezaffen. De Directie van MPD heeft vervolgens haar voorgenomen besluit met de personele consequenties ervan voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad.

**Inval Oekraïne**

Op 24 februari 2022 is Rusland Oekraïne binnengevallen. Als gevolg hiervan hebben veel landen sancties ingesteld tegen Rusland. De economische gevolgen van deze oorlog zijn nog lastig in te schatten. MPD doet geen zaken met bedrijven uit de genoemde regio's. Behoudens hogere kosten voor bijvoorbeeld energie, heeft deze oorlog geen impact op MPD.

**ONDERTEKENING**

Hilversum, 20 april 2022

J.C. Claus  
Directeur

## 5. OVERIGE GEGEVENS

## **Statutaire winstbestemmingsregeling**

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig Artikel 20 lid 7 van de statuten. Daarin is bepaald dat de Algemene Ledenvergadering op voordracht van de RvT beslist over de bestemming van een eventueel batig saldo van de staat van baten en lasten.

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de leden van de coöperatie en de raad van toezicht van Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. te Hilversum gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2021.
2. De staat van baten en lasten over 2021.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Coöperatieve Media Pensioen Diensten U.A. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- De kerncijfers.
- De missie, visie en strategie.
- Het directieverslag.
- Het verslag van de raad van toezicht.
- De personalia.
- De overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

## Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

### *Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening*

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderneming.

## Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderneming.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met de directie en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Amsterdam, 20 april 2022

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend door E.M.van der Hall RA

## 6. BIJLAGEN

## Personalia

### RAAD VAN TOEZICHT

#### **De heer dr. H.F.M. Gertsen RA, voorzitter**

Zelfstandig adviseur

*Relevante nevenfuncties:*

- Assurant Europe Insurance NV, Assurant Europe Life Insurance NV, Assurant Europe Services BV (Amsterdam), voorzitter raad van commissarissen
- PC Hooft (Amsterdam), Commissaris PC Verzekeringen en PC Uitvaart (Groep)
- Rijnlands Lyceum (Wassenaar) Lid raad van toezicht en lid financiële commissie
- Skyworks Global Inc (Salt Lake City) Lid Strategie Advisory Board
- Stevanovich Institute on the Formation of Knowledge - The University of Chicago: Principal Investigator Project MindPrint

#### **Mevrouw mr. M.C.B. Visser, vicevoorzitter**

Directeur Centre for Inclusive Leadership

*Relevante nevenfuncties*

- Voorzitter raad van toezicht KNCV Tuberculosefonds
- Voorzitter Bestuur Stichting Population Services International – Europe
- Lid Omgevingsraad Schiphol

#### **De heer ir. J.G.M. Kerkhoff, lid**

Zelfstandig adviseur op het gebied van organisatie-advies, ICT en strategie

*Relevante nevenfuncties*

- Voorzitter van de raad van commissarissen van Rabobank Haarlem-IJmond
- Lid van de Algemene Ledenraad Rabobank Groep
- Lid van de Bemensing & Beloningscommissie Rabobank Groep
- Lid van het Kringbestuur Metropool Regio Amsterdam

### DIRECTIE

#### **Mevrouw J.C. Claus,**

Algemeen directeur

*Relevante nevenfuncties*

- Geen



# MPD

MEDIA PENSIOEN DIENSTEN

**COÖPERATIEVE MEDIA PENSIOEN DIENSTEN U.A.**

**T** 035 702 34 56

**POSTADRES**

POSTBUS 1340  
1200 BH HILVERSUM

**BEZOEKADRES**

SEINSTRAAT 12  
1223 DA HILVERSUM

**E** [SECRETARIAAT@MPD.NL](mailto:SECRETARIAAT@MPD.NL)

**W** [WWW.MPD.NL](http://WWW.MPD.NL)